

Etteren

FOA

Nr. 2 // 2022



Vinder af På sporet af ordet

Lars Bjerg er miljøkontrollør i Skadedyrskontrollen, hvor der er en lang række opgaver med skadedyrsbekæmpelse men også rådgivning til borgere i Københavns Kommune.

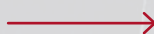
Side 10



Mænd og øremærket barsel

Det er ved at slå igennem, at mænd tager mere barsel – både deres egen øremærkede barsel og en del af den fælles barsel. Etteren har interviewet Gerard Benjamin.

Side 15



Nyansatte i FOA

Liselotte Jensen og Anette Olsen er nyansatte i FOA 1, hvor de er det nye administrative team, som bl.a. skal stå for kurser, mødefacilitering, registrering af tillidsvalgte.

Side 19



INDHOLD



08

Parkeringsvagterne kører rundt i byen på elcykler

Etteren følger op på tidligere historier om parkeringsvagterne, som kører sine ture rundt i byen på elcykler. I starten var de ikke begejstrede for cyklerne, men det er heldigvis blevet en succeshistorie.

- 03 Vinder af På sporet af ordet – Lars Bjerg
- 07 Ken Peterssons jubilæum
- 08 P-vagter og deres elcykler
- 09 Ferieaftalen – vigtige regler sommeren 2022
- 10 Mænd og øremærket barsel
- 15 Akutberedskabets rekrutteringsdag
- 16 Feriehusene i Malaga, Thueyts og et kommende hus på Fyn
- 18 Liselotte Jensen og Anette Olsen er nyansatte i FOA 1
- 21 Arrangement om pension i 2 dage
- 22 Opslagstavlen
- 23 Parkvandring i Fælledparken med Palle O. Madsen



10

Ny i FOA 1

Dianne Strate er nyt toiletopsyn i Københavns Kommunes Teknik- og Miljøforvaltning. Hun arbejder på Israels Plads, hvor det mest besøgte af de københavnske toiletter med opsyn ligger. Der er et stort behov for offentlige toiletter, og al snak om nedskæringer er efterhånden forduftet.

21/23

Arrangementer

FOA 1 inviterer til en række arrangementer i august. Kom derfor til møde om pension den 23. og 24. august, en parkvandring i Fælledparken den 19. august og et jubilæum for formand Ken Petersson. Fredag den 24. juni i FOA 1.



ETTEREN • NUMMER 2 • 2022 • 24. årgang

Forsidebilledet: Lars Bjerg med en afrikansk kæmperotte

Foto: Anette Olsen • **Udgiver:** FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00 • A-kassen tlf. 46 97 11 01 • foa1@foa.dk
www.foa1.dk • **Åbningstider:** Mandag-torsdag: 8.30-16.00, Fredag: 8.30-15.00

Redaktion: Ken Petersson (ansv.), Claus Windfeld og Anette Olsen

Produktion: KLS Pureprint • **Udgivelsesdatoer i 2022:** Etteren udkommer fire gange i 2022. Senest 15/9 til bladet, der omdeles i uge 42/43.

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN



Vi tager ansvar for
indholdet og er tilmeldt

PRESSE
NÆVNET



Lars Bjerg klar til action i bedste Rambo-stil med pistol og luftgevær - skydevåben han dog sjældent bruger til at slå rotter ihjel med. Han foretrækker en tømmerhammer.



På sporet af ... rotter!

Vinderen af På sporet af ordet er i
denne måned Lars Bjerg,
miljøkontrollør i Skadedyrsenheden i
Københavns Kommune



Som garvet miljøkontrollør har Lars prøvet lidt af hvert. Han har f.eks. været med til at indfange en dødsens giftig mexicansk Rødknæet Fugleedderkop, der var undsluppet på en skole, og som nu troner sammen med en afrikansk kæmperotte bag glas på kontoret.



På Kraftsværksvej 25 på Amager overfor det omstridte Lynetteholm-byggeri og med Copenhill som bagtæppe ligger Københavns Kommunes Skadedyrsenhed. Det er dem, man ringer til, hvis man vil anmelde, at man har set rotter eller tegn på rotter.

“Det er så langt, du kan komme i København, før du lander i Sverige,” siger Lars Bjerg, miljøkontrollør i Skadedyrsenhedens forebyggelsesteam.

Lars startede som teknisk ejendomsleder i Uddannelses- og Ungdomsforvaltningen, inden han i 2009 fik job med skadedyrsbekæmpelse. Han har været tillidsrepræsentant i 16 år både som teknisk ejendomsleder og nu som skadedyrsbekæmper.

“Min gamle skolekammerats far kom ud og skulle bekæmpe hvepse på den skole, jeg arbejdede på som teknisk ejendomsleder, og han sagde: ‘Søg over til os, vi søger folk, og vi tager tjenestemænd’. Og jeg var jo

Vi arbejder efter mantraet: Find defekten, fiks defekten og fang de rotter, der er sluppet ud,” forklarer miljøkontrollør hos Københavns Kommune, Lars Bjerg.



tjenestemand og træt af at være på skolen, så jeg søgte herover. Og det har jeg så fortrudt lige siden,” siger Lars med et kæmpegrin, der afslører, at han ikke mener et ord af det. At han har haft 25-års jubilæum, tyder nu også på, at han har kunnet lide sit job.

Fokus på forebyggelse

Lars er en af de mest erfarne miljøkontrollører og hovedformålet med hans arbejde i forebyggelsesteamet

er at forhindre, at rotterne overhovedet trænger ind i f.eks. kloaksystemet. Jobbeskrivelsen spænder over alt fra større projekter som Vestre Kirkegård og Hovedbanegården, byggepladser og såkaldte ‘problemsager’ samt hotspots, som er sager, der knytter sig til et geografisk område. Teamet udarbejder også handlingsplaner for skadedyrsforebyggelse, informationskampagner til f.eks. fødevarer virksomheder, entreprenø-

rer og brancheforeninger og holder foredrag om rottebekæmpelse i f.eks. bolig- og haveforeninger.

Som miljøkontrollør skal man have en uddannelse som skadedyrsbekæmper samt en vis faglig viden om bygge- og anlægsforhold og kendskab til kloaksystemer.

”Jobbet kræver, at du, når du kommer ud til en ejendom, inde i dit hoved kan se, hvordan kloaksystemet hænger sammen, for ellers er du løst på forhånd. Og så skal man selvfølgelig vide, hvordan man bekæmper rotter,” forklarer Lars.

”Vi arbejder efter mantraet: Find defekten, fiks defekten og fang de rotter, der er sluppet ud.”

Forebyggelsesteamets primære opgave er at finde defekterne i kloaksystemet og at sikre, at defekterne bliver udbedret. Det gøres via tv-inspektion af kloakker og røgprøver, hvor røg pumpes ind i hele kloaksystemet for at finde ud af, hvor rotterne har gnavet sig ud eller ind.

Hvordan slår man en rotte ihjel?

”Der er en tommelfingerregel, der siger, at man i København sjældent er under 3,5 meter fra en rotte. Rotterne er jo i systemerne,” siger Lars.

Han fortæller om de metoder, rottebekæmperne bruger til at slå rotter ihjel på, og det foregår både med skydevåben, gift - dog kun udendørs, og elektroniske intelligente fælder, der sender en sms, når der er en rotte i fælden.

I skabene på kontoret i Skadedyrsenheden ligger et antal hardball pistoler med gummikugler som ammunition og lufttryk haglgeværer, men det er ikke Lars' foretrukne våben.

”Jeg bruger meget sjældent min gun - det er for kedeligt. Jeg bruger en tømmerhammer, eller også bruger jeg str. 45. Man skal bare trampe hårdt nok,” siger han med et grin. ”Ja, og man skal være hurtig,” supplerer kollegaen fra det andet skrivebord.



Væggene i kontoret for rottebekæmpelse er rigt dekoreret med historiske plakater, der er tegnet af datidens illustratører.

Lars ville ønske, at borgerne fulgte Skadedyrsenhedens anbefalinger med at rottesikre deres fritidshuse, opsamle nedfaldsfrugt og fjerne affald, for så ville problemet med rotter være væsentlig mindre.

”I haveforeninger om efteråret, når beboerne er taget hjem til deres lejligheder, så er nedfaldsfrugt en rigtig lækker menu for rotter. Derfor kører vi to kampagner om året, forår og efterår, med informationskrivelser og foredrag om forebyggelse på haveforeningernes generalforsamlinger,” forklarer han.

Hjælp - vi har rotter!

En stor del af arbejdet som miljøkontrollør handler om at berolige folk, der ringer ind og er paniske over at finde rotter i deres hjem.

”De er jo kørt helt op i Anders And, når de ringer til os - de er angst. Og må man bruge sine psykologiske evner og berolige dem og fortælle dem, hvordan man kan løse problemet,” fortæller Lars.

Når man først har rotter indenfor dørene, gælder det om at finde ud af, hvordan de er kommet ind, hvorfor de er der, og om de f.eks. har direkte

adgang til mad. Og det kan både være besværligt og bekosteligt.

”Det kan være dyrt at komme af med rotter, især hvis der er kloakdefekter eller noget konstruktionsmæssigt forkert. Nogle gange kræver det en større indsats. Men hvis man skal forhindre rotter i at komme, skal man tænke sig om,” fastslår Lars. ■



FAKTA

Skadedyrsenheden tæller 23 medarbejdere, der er opdelt i tre udkørende teams med mellem fem og seks medlemmer. De tre teams fordeler sig på 16 områder indenfor København.

Herudover er der forebyggelsesteamet med tre erfarne miljøkontrollører, der kører ud til de lidt tungere sager.

Skadedyrsenhedens andre opgaver er at bekæmpe mus på Københavnske institutioner og hvepse i sæsonen.

På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Markér dem, og send det til FOA 1. Så er du med i konkurrencen om at komme i bladet. Vinderen får desuden et gavekort på 400 kr. til www.gavekortet.dk samt en FOA-rygsæk med lidt overraskelser. Send din løsning senest tre uger efter modtagelsen af bladet. Husk navn og kontaktinformationer.

P	R	I	G	H	J	L	Y	C	D	R	A	J
G	O	P	R	A	A	V	B	L	B	O	P	Å
N	Å	U	I	M	L	E	A	I	A	R	A	B
I	D	O	K	E	J	U	B	I	L	A	R	M
L	E	V	N	N	E	H	V	E	K	S	K	U
L	A	R	N	E	B	Æ	T	D	H	M	E	R
I	R	A	Q	R	U	F	I	L	E	L	R	O
T	T	P	B	Ø	D	E	G	S	N	L	I	P
S	A	D	A	N	L	Å	M	H	O	S	N	A
E	B	A	R	Y	L	D	E	R	V	I	G	E
G	U	R	S	V	I	N	N	K	O	D	I	L
I	G	R	E	L	C	Y	K	E	L	N	M	Æ
L	M	Ø	L	O	M	F	A	R	K	A	V	P

Send til foa1@foa.dk eller FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

Navn: _____

Arbejdsplads: _____

Telefon: _____

E-mail: _____

25

Afdelingsformand Ken Patrick Petersson har haft 25 års jubilæum som valgt i FOA 1, det vil vi gerne fejre med en reception for alle medlemmer, arbejdsgivere, samarbejdspartnere og alle andre, som måtte have lyst til at kigge forbi fagforeningshuset.

FREDAG D. 24. JUNI
13.00 – 17.00
STORE MØDESAL, INDGANG I GAVLEN

Jubilæet skete under corona-nedlukningen og er derfor udsat fra tidligere. Ken startede på Amager Hospital (den gang Sundby Hospital) som portør i 1981. Efter ansættelser på Kommunehospital og Hvidovre Hospital, hvor han var fællestillidsrepræsentant, blev han valgt i FOA (der dengang stadig var DKA) i 1995. Han blev afdelingsformand i FOA 1 i 2002 og har været det i mere end 20 år. Vi håber, du vil tage dig tid til at komme forbi og være med til at gøre det til en festlig dag.



Ken i en hyggestund.



Parkeringsvagterne kører på elcykler

For omtrent fire år siden blev vores biler udskiftet med cykler. I stedet for vores almindelige trædecykler fik vi elcykler for at lette vores arbejde.

↑ Ali på vagt på Islands Brygge. Foto: Bendt Roden.

Københavns Kommune ønsker at have en grøn profil. Her så vi på, hvad vi selv kunne gøre i vores afdeling. Før kørte vi rundt i bil for at lave kontrol, vores vognpark stod til at skulle udskiftes, så det gav god mening at omstille til elcykler i stedet for. Det har også vist sig at være et vigtigt signal over for byens borgere, at vi som parkeringsvagter er en del af den grønne omstilling. Det er tydeligt at det bliver taget godt imod af borgerne.

Det har været meget vigtigt at inddrage vores kollegaer fra start

i forhold til valg af udstyr [cykler, batterier, tøj osv.] for at høre, hvad de synes, der er vigtigt for dem.

Omstillingen til nu at skulle cykle i stedet for at køre bil var for nogen af vores kollegaer en udfordring, da mange ikke havde cyklet i årevis, eller siden de var børn. Så det var vigtigt, at det blev gjort rigtigt, og at vores kollegaer fik noget udstyr, der fungerede godt, og som de blev glade for.

Vi kunne se fra starten af, at der både ville være god økonomi og en besparelse i projektet, men om det ville give en mere effektiv kontrol, måtte tiden vise, og det viste sig

faktisk at være lettere at udføre p-kontrol, da det er langt lettere bare at stille cyklen, frem for at skulle køre rundt længe for at finde en parkeringsplads til bilen. Det har også gjort os mere synlige i gadebilledet, det har helt klart givet en slags præventiv virkning.

Vi har fået oprettet vores eget Cykelværksted, som beskæftiger to stillinger. Førhen blev de få cykler, vi havde, sendt ud til en privat virksomhed, der stod for vedligeholdelsen, men med den beholdning vi har nu på ca. 100 cykler, kan vi gøre det billigere selv. ■

Vigtige regler i Ferieaftalen sommeren 2022

Ferieaftalen er blevet noget sværere at gå til end den gamle Ferieaftale.

I den gamle Ferieaftale skulle ferien optjenes i et kalenderår men afholdes fra 1. maj det følgende år.

Men sådan er det ikke mere.

I stedet optjenes der ferie fra 1. september til 31. august det følgende år, og samtidig afholdes ferien. Det kaldes samtidighedsferie. Og der optjenes 2,08 dag pr. måned. De kan også opgøres i ferietimer, som er 15,47 timer pr. måned.

Det betyder, at du med udgangen af maj har optjent 5 x 2,08 dages ferie i dette år + 4 x 2,08 dage fra året før. Disse dage kan du bruge til at afholde sommerferie 2022. Men under forudsætning af, at du ikke allerede har afholdt ferie.

Du har også optjent 5 dage til afholdelse af den 6. ferieuge.

6. ferieuge er ikke en del af Ferieaftalen, men det er en ordning, som vi har tilkæmpet os i løbet af flere overenskomstforhandlinger. Derfor opspares og afholdes de på samme måde, som vi gjorde før den ny Ferieaftale. Du optjener i kalenderåret og afholder fra 1. maj året efter.

Hovedferieperioden (sommerferien) skal afholdes i den samme periode som før – 1. maj – 30. september, mens restferieperioden er fra 30. september til 31. december, så afholdelsesåret nu er på 16 måneder.

Der er også ændret i reglerne for særlig feriegodtgørelse.

Før fik vi et beløb med udgangen af april måned, men sådan er det ikke mere. Disse regler er heller ikke nemme at gå til, hvilket antallet af forespørgsler i FOA 1 indikerer klart. Den særlige feriegodtgørelse bliver nu udbetalt i 3 rater: En udbetaling ved udgangen af april, en udbeta-

ling ved udgangen af maj og en udbetaling ved udgangen af august.

De fleste har nok opdaget, at de har fået udbetalt feriegodtgørelse ved udgangen af april og undret sig over, at beløbet er blevet mindre. Det skyldes, at udbetalingen kun udgør den ferieprocent, som er over 1 %, og det betyder, at de fleste af vores medlemmer har fået 0,95%, da 1,95 % er den gængse ferieprocent i regioner og kommuner, mens den i Københavns og Frederiksberg Kommuner er 1,45 %.

1 % for september til maj udbetales ved udgangen af maj og 1% for perioden juni – august kommer ved udgangen af august. Hvis du lægger de 3 tal sammen, så vil det give nogenlunde det samme, som det beløb, du tidligere fik udbetalt på én gang ved udgangen af april måned. ●



Opsyn i hjertet af København

Det offentlige toilet på Israels Plads ved Nørreport station er et af Københavns syv toiletter, hvor der er opsyn. Her sørger Dianne Strate for rene og trygge toiletbesøg til borgere og turister.

Der er skinnende rent på toilettet ved Torvehallerne på Israels Plads tæt på Nørreport station; spejlene er blanke, håndtag og haner skinner, og messinggelænderet ved trappen ned til toilettet er blankpudset.

Dianne Strate, der har opsyn med toilettet på dame-siden, har allerede vasket, pudset og fejlet trappe, så der er pænt rent til de mange brugere, der benytter sig af toilettet. Morgentimerne er stille, men fra middagstid og frem begynder de tissetrængende at komme. Faktisk er toilettet på Israels Plads er et af de mest travle af de offentlige toiletter i centrum af København.

”Der har nogle gange været så lang kø udenfor langs fortovet, at jeg har været nødt til at åbne personaletolietet for at tage trykket, især hvis man kan se, der står en forælder med et barn, for de siger jo først til i sidste øjeblik,” fortæller Dianne.

Dianne startede i en fast stilling som opsyn i februar 2022, men faktisk kom hun allerede ind som teamvikar i november måned 2021. Tidligere var hun ansat i Køge Kommune som ’spritte’ under coronaen, dvs. hun gjorde rent og sprittede af i bl.a. en SFO.

”Det var faktisk børnene, der kaldte mig ’spritte’ fra fritteren,” griner Dianne, der mistede sit job, da coronaen var på retur og de ’corona-ansatte’ blev fyret.

”Men så mødte jeg en bekendt på Mallorca, og da jeg fortalte, jeg var blevet fyret, talte hun med vores enhedschef Josefine, som så ringede til mig efterfølgende og spurgte, om jeg kunne tænke mig at tage tre prøvevagter. Og det kunne jeg godt. Det var så meningen, vi skulle



snakke sammen efter prøvevagterne, men jeg blev bare ved med at få vagter og mødte hende faktisk først til en jobsamtale måneder senere”.

Så Dianne gled lige så stille ind i jobbet, også inden hun blev ansat i en fast stilling som teamkoordinator. Hun arbejder nu i turnusordning med seks dage - tre dage fra 8.30-15.30, tre dage fra 15-23 og tre dage fri.

”Så det kører bare, og jeg synes simpelthen, det er det fedeste job, ever!” smiler Dianne, der føler, hun har fundet sin rette hylde og ikke regner med, hun nogensinde behøver skifte job.

Rummelighed og medmenneskelighed

Dianne har prøvet lidt af hvert. Hun har været frisør, dagplejer og rengøringsassistent under coronaen. Det, der bl.a. tiltrækker hende ved jobbet som toilettopsyn, er, at det er et job, man kan klare, når man er på den anden side af 50. Og så det, at man er i kontakt med mange forskellige mennesker, og at der er et godt samarbejde i teamet.

”Der er ikke nogen, der føler, de er mere end andre. Vi er alle sammen lige, både faglærte og ufaglærte, og det synes jeg er rigtig godt. De fleste af mine kolleger er i den modne alder bortset fra én, der er meget ung, men ham



Israels Plads er Diannes faste jobsted, men internt i vagtholdene, der består af 11-12 kollegaer, kan der byttes vagter, så man får en vagt på et andet toilet i byen. "Så kan jeg f.eks. komme ned til Nyhavn eller på Amagertorv ved Storkespringvandet", siger Dianne.

Når toiletbrugerne bliver mødt af rene og pæne toiletforhold er det med til at skabe tryghed.



København har syv toiletter med opsyn. Der er opsyn i hele åbningstiden, og toiletterne bliver gjort rent efter hvert besøg. Flere af de flotte velbevarede toiletter er et besøg værd, også selvom også selvom man ikke lige er tissetrængende.

De syv toiletter med opsyn besøges af ca. 2,5 mio. mennesker om året.

Kilde: Københavns Kommune



"Det er gratis at benytte toilettet, og det overrasker mange," fortæller Dianne. Så der står ikke længere nogen underkop til mønster, som der gjorde på offentlige toiletter i gamle dage.

vil vi gerne have kastet videre. Han skal ikke sidde her-nede som 22-årig. Han skal i gang med en uddannelse," smiler Dianne.

I jobbet som opsyn møder man rigtig mange forskellige mennesker, og det kræver, at man er både rummelig og medmenneskelig.

"Her ved Nørreport station er der en del hjemløse, og på Vesterbro Torv kommer der folk ind, der lige skal lave et lille fix på toilettet. Der er ingen, der smider dem ud, for det er bedre, de fixer på toilettet end oppe på gaden med en nål i armen. Jeg tror, at de kan lide, at vi behandler dem som alle andre og passer på dem," forklarer Diane.

Hun har endnu aldrig været ude for at skulle ud og samle nåle op.

"Til gengæld har jeg oplevet, at der stod nogle og røg en joint på toilettet, og der måtte jeg sige: 'Nej, rødder, I skal udenfor, for vi andre står og bliver passivt skæve og den går ikke!', og så griner de bare. Det sker også, at folk sidder og falder i søvn på toilettet, eller at der kommer en hjemløs, der lige skal ind på handicaptoliet med sin barnevogn og have lidt privatliv. Så man skal kunne lide at have med alle mulige mennesker at gøre," understreger Dianne. ■



Reglerne om barselsorlov kan være lidt af en jungle at finde rundt i, og hvis man ikke vil snyde sig selv, er det en god ide at få en snak med en af FOA's faglige konsulenter, som kan hjælpe med at planlægge barselsorloven.

Det valgte Benjamin og hans kæreste Mette at gøre, da de skulle planlægge barselsorlov, og det har de ikke fortrudt.

"Uden FOA ville det have været sværere at finde ud af helt konkret, hvad vi skulle gøre," siger Benjamin, der egentlig hedder Gerard, men bliver kaldt Benjamin til daglig. Benjamin er portør og tillidsmand for

170 ansatte på Glostrup Hospital og Rigshospitalet.

Benjamin og Mette fik en søn i 2020, og de valgte at dele barselsorloven mellem sig, så Mette fik 2/3, mens Benjamin fik 1/3.

Det viste sig at være en fordel, at parret ikke arbejdede under samme overenskomst.

"Marlene [Marlene Lassen faglig konsulent i FOA 1 - red.], havde lavet



Benjamin har sit kontor "under jorden" på Rigshospitalet, hvor Servicecenteret og Depotkorpset er placeret.

et skema, og vi diskuterede, hvad der kunne betale sig for os. Min kæreste arbejder som SOSU og er kommunalt ansat, mens jeg som portør er regionalt ansat. Det gav en fordel for vores barsel, og vi endte med at få lidt ekstra dage ud af det," forklarer Benjamin.

Det er nemlig sådan, at hvis forældrene er omfattet af samme ordning, f.eks. den kommunale, er der seks ugers orlov med løn til deling mellem forældrene. Hvis begge forældre er omfattet af hver deres ordning, f.eks. den regionale og den kommunale aftale, skal de seks orlovsuger derimod ikke deles; begge kan holde seks uger med løn.

Barsel under corona

Benjamin og Mette blev forældre midt under coronaen, og det fik indflydelse på, hvad de kunne foretage sig af aktiviteter og sociale sammenkomster.

"Jeg havde planlagt en masse ting med min søn, fx skulle vi til Fars Dag



Pga. af sit tillidshverv har Benjamin ikke længere patientrelateret arbejde som portør. I stedet har han ansvar for varebestilling og danskundervisning af udenlandske medarbejdere. "FOA har forhandlet, at jeg kunne få ekstra dage til tillidshvervet, for før i tiden var jeg jo hele tiden taget fra, og det fungerede ikke for mine kollegaer og vores teams, at jeg var væk," fortæller Benjamin.

»

Vores far-søn-relation er virkelig blevet styrket af den tid, jeg havde sammen med min søn."

og i svømmehallen, men det blev ikke til noget, for vi ville jo gerne beskytte den lille, og vi var forsigtige med at tage ham med ud alle mulige steder," siger Benjamin.

Til gengæld gjorde coronaen, at Benjamin fik meget tid sammen med sin søn derhjemme, og det viste sig at være en fordel.

"Vi bondede på en helt anden måde, fordi vi var meget hjemme bare ham og mig. Vores far-søn-relation er virkelig blevet styrket af den tid, jeg havde sammen med ham. Også fordi, at det i starten meget var 'mor, mor', så det var lidt af en tilvænnning for ham, da jeg trådte ind i rollen som den, der var der hele tiden."

Benjamin er ikke i tvivl om fordelene ved at tage barsel som far, og han ville gøre det på samme måde, hvis han skulle blive far igen, selvom de nye barselsregler giver mulighed for mere øremærket barsel til fædre.

"Jeg ved ikke, om det er fordi, jeg er for gammeldags, men det er fint med

Barsel

Fra 2. august 2022 træder nye barselsregler i kraft. Med de nye regler vil orlovsugerne med ret til barselsdagpenge efter fødslen som udgangspunkt blive ligeligt fordelt mellem forældrene, hvis de bor sammen ved fødslen af barnet.

Som udgangspunkt har hver forælder ret til 24 ugers orlov med barselsdagpenge efter fødslen. Derudover har den gravide stadig ret til otte ugers barsel inden fødslen, som ikke medregnes i de 48 uger.

I den nye aftale vil der være 11 ugers øremærket barsel til hver, hvor der i den gamle aftale var 14 ugers øremærket barsel til mor, og to ugers øremærket barsel til far. De resterende uger kunne mor og far dele imellem sig.

I den nye aftale skal de to af fars øremærkede uger stadig holdes i forbindelse med fødslen. De resterende ni øremærkede uger skal afholdes inden for barnets første leveår. De ni uger kan ikke overdrages og går tabt, hvis ikke far holder dem. En forælder kan efter fødslen holde mere end 24 ugers orlov med barselsdagpenge,

hvis den anden forælder har overdraget orlov til ham eller hende. MEN nogle af disse uger er øremærkede den enkelte forælder og kan ikke overdrages til den anden forælder.

Som hovedregel skal de ni uger holdes af lønmodtageren selv inden barnet fylder 1 år, ellers går de tabt.

Tjek din overenskomst og ansættelsesvilkår

Nogle overenskomster og virksomheder giver ret til fuld løn under hele eller dele af orloven. Når lønnen stopper, kan du få barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark.

Du har ret til barselsdagpenge i perioder, hvor du ikke har ret til løn under barsel og orlov.

Hvis du er i tvivl om, hvor meget barsel og orlov du har ret til at holde med løn, kan din tillidsrepræsentant eller lokale FOA-fagforening hjælpe dig med at forstå din overenskomst.

→
"Der er rigtig mange, der kommer til mig med spørgsmål om barsel, men jeg henviser dem altid til FOA, for reglerne er komplicerede," siger Benjamin.



mig, at så længe det med amningen står på, så er det morens del, og så vil jeg gerne være med i den sidste tredjedel."

Når det uventede sker...

Alligevel forløb barselsplanen ikke helt som planlagt, og Benjamin og kæresten endte faktisk med at være hjemme på samme tid i en måned.

"Jeg fik en korsbåndsskade og

skulle opereres, så jeg var sygemeldt en måned. Derfor gav jeg en måned af min barsel til min kæreste, for jeg ville ikke kunne passe et lille barn, der kravler hurtigt med et dårligt ben", fortæller Benjamin.

Efterfølgende har Benjamin dog taget revanche og har kunnet tage sin søn med i zoologisk have, hvor han i øvrigt mødtes med sin kollega, der også var på barsel.

"Vi gik mange ture i parker og i zoologisk have, og det har givet ham en stor kærlighed til dyr," smiler Benjamin, der er sig meget bevidst, hvor meget det betyder for tilknytningen til barnet at have tid sammen.

Barselsregler for viderekomne

Barselsregler er ikke ligetil at sætte sig ind i; det ved Benjamin som tillidsmand alt om, og han anbefaler altid kollegerne at tage fat i en af FOA 1's sagsbehandlere, når der skal planlægges barsel.

"Selv som TR er det svært at finde rundt i. Der er rigtig mange, der kommer til mig med spørgsmål om barsel, men jeg henviser dem altid til FOA, for reglerne er komplicerede, og nu er der også de nye regler om barsel. Jeg kan godt fortælle om min erfaring, men der er mange regler, der afhænger af, hvilken overenskomst, man er under, og om man overhovedet har et job, så det er et stort puslespil", erkender Benjamin, der dog har gode erfaringer med sin og kærestens barsel. ■

Ambulancer i Region Hovedstaden



Som det måske er læseren bekendt, så har Region Hovedstaden 1. juni overtaget ambulancedriften i det område, som ellers har været kørt af Hovedstadens Beredskab (HBR) indtil 1. februar 2023.

Aftalen blev lavet med kort varsel, og reelt faldt aftalen først på plads d. 20. april, og de ansatte i HBR skulle senest d. 28. maj tilkendegive, om de ønskede at lade sig virksomhedsoverdrage til Region H.

Med så kort varsel og så meget

usikkerhed, var det nødvendigt at få holdt så mange informationsmøder og få uddelt så mange informationer, at der kunne træffes et valg på så oplyst et grundlag som muligt.

Informationsmøder mellem Region H. og de ansatte i HBR, informationsmøde med fagforeningen samt store informationsmøder for alle fremtidige aktører på ambulanceområdet blev gennemført.

De fleste af disse møder kunne også følges elektronisk og blev det af ganske mange. Klart et tegn på, at vi er kommet ind i en ny verden i forhold til, hvordan møder bør afvikles.

Akutberedskabet i Region Hovedstaden har fået en ny direktør (Jonas Egebart), som har mange spændende og interessante tanker for faget og udviklingen af den præhospitale drift, og det har helt sikkert betrygget mange ambulancefolk. På samme måde har den nye ambulancechef Thomas Reimann været med til at give ro på flere af usikkerhederne.

På Informationsmøderne har det været svært for den fungerende ambulancechef i HBR Kenneth Munch at holde følelserne tilbage, på

samme måde, som det for mange af de ansatte i ambulancedriften i HBR har været svært at forlige sig med den situation, at der ikke mere er ambulancer i kommunal tjeneste efter mere end 120 år.

Da det blev opgjort, hvor mange som ønskede virksomhedsoverdragelse, var det dejligt at opleve, at 96 % af de medarbejdere, som ville kunne, valgte det. Det har især betydning for vagtplanerne, som hermed kan fastholdes i meget større omfang - vel næsten fuldt omfang.

Vi har i skrivende stund ikke afsluttet tilpasningsforhandlingerne. De vil være afsluttede, når du læser dette, og så er alle nok blevet meget klogere.

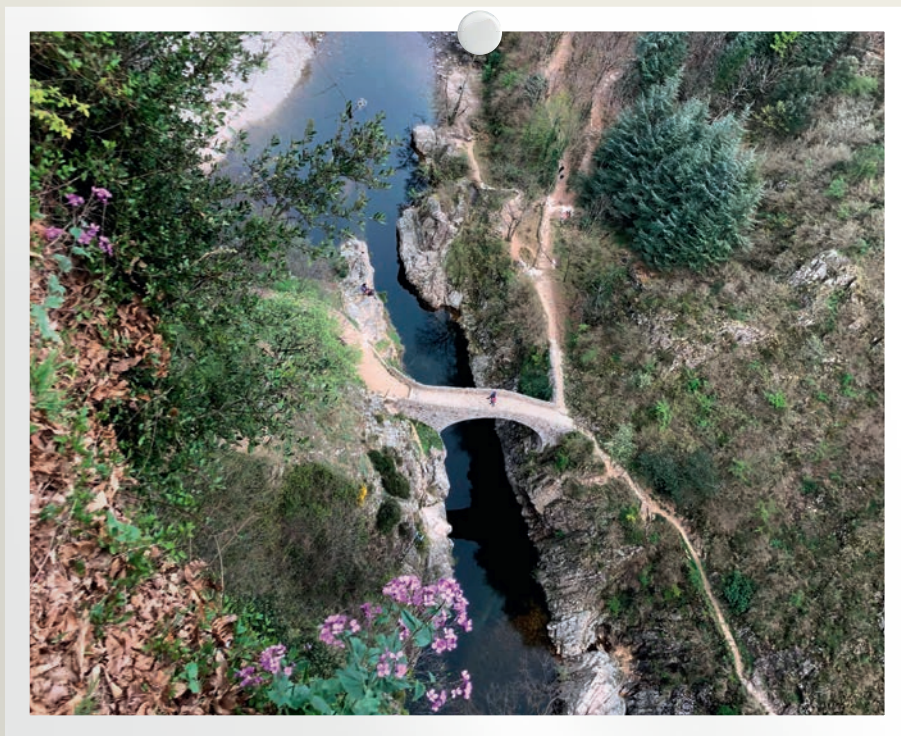
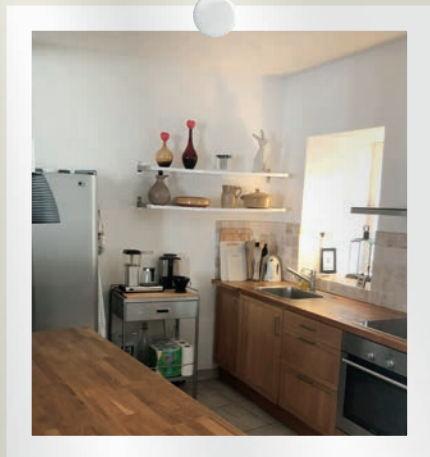
Men der er ingen tvivl om, at de ansatte i HBR vil fastholde deres nuværende faste aflønning og få et højere ulempestillæg. Så samlet vil de få en bedre aflønning med samme vagtplan.

Vi har været glade for samarbejdet og ser frem til - sammen med alle de gode medarbejdere i Akutberedskabet - at hjælpe med at få en velfungerende ambulance-tjeneste op at stå i Region Hovedstaden. Mange gange har det været sagt på Informationsmøderne, at Region Hovedstaden skal have den bedste ambulance-tjeneste i landet. Lad det nu blive virkelighed. ●

Thomas Reimann.



Kenneth Munch.



Ferieboligerne

Vores samarbejde med TJM Forsikring (tidligere Tjenestemændenes Forsikring), er i FOA regi blevet udvidet til at omfatte en stribe andre FOA afdelinger.

Det betyder forhåbentligt, at endnu flere kan få glæde af de ferieboliger som vi har nu, samt at vi kan få flere ferieboliger til deling.

Vi har en aftale i den fælles bestyrelse om, at vi skal have noget for "enhver smag." Det når vi ikke lige med det samme, men det er i den retning vi arbejder.

Så på tegnebrættet er der lige nu et projekt om at bygge et nyt sommerhus på Vestfyn, som skulle være klar til udlån i starten af 2023, dermed vil vi have noget indenlands.

Vi har også noget i Sverige i tanke, måske et sommerhus mere i Danmark på en af øerne, og endelig er det tanken at finde en husbåd, også gerne placeret i Danmark. ●

Følgende afdelinger er med i den fælles ferieboligforening:

- FOA 1
- FOA LFS
- FOA Aarhus
- FOA Nordjylland
- FOA Vest
- FOA Vendsyssel
- FOA Frederikshavn

Derudover står FOA Midt klar til at komme med.

Husk, at du skal melde dig til, hvis du vil leje boligerne i Malaga og Thueyts. Du kan melde dig til på foa.bookhus.dk

Bemærk, at følgende betingelser skal være opfyldt for at komme i betragtning til en feriebolig:

- Du er medlem af FOA 1 og
- Du har forsikring i TJM Forsikring

Det kommende sommerhus



Køkkenet i huset ↓



↑ Stuen, som den kommer til at se ud, når huset er bygget ↓

↓ Den store udendørs terrasse ↓



Nyt administrativt

Liselotte Jensen og Anette Olsen bliver det nye administrative team, som skal være med til at understøtte de faglige konsulenters arbejde og hjælpe med at skabe smidige arbejdsgange.

En af Liselottes og Anettes primære opgaver vil være at registrere de tillidsvalgte og sørge for, at de kommer af sted på kurser, hvor de bliver godt klædt på til tillidshvervet.

Det nye administrationsteam skal stå for oprettelse af kurser i kursussystemet, tilmeldinger og afmeldinger samt mødefacilitering af repræsentantskabet. Det er også Liselotte og Anette, der skal håndtere lokalebooking for kollegaerne, skrive referat af interne afdelingsmøder, foretage indkøb af bl.a. kontorartikler m.m. og i det hele taget holde styr og orden i en travl hverdag.

Liselotte kender allerede fagforeringsverdenen. Hun kommer fra en stilling som sagsbehandler/sekretær i Konstruktørforeningen, hvor hun bl.a. har haft stor medlemskontakt samt ansvar for an- og afmeldelser af tillidsrepræsentanter samt bygningsrelaterede kurser.

Liselotte beskriver sig selv som en tålmodig og serviceminded person med gåpåmod og øje for detaljer og deadlines.



team i FOA1

Hvorfor vil du gerne arbejde i et fagforbund eller hos FOA?

”Jeg har altid haft stor interesse for medlemmernes vilkår og troen på at fællesskabet gør alting bedre. Det motiverer mig at arbejde med et område, hvor min ekspertise ligger, og hvor jeg hver dag kan være med til at gøre en forskel. Jeg vil arbejde for, at både medlemmer og tillidsrepræsentanter hos FOA 1 får den bedste service og al den hjælp, jeg kan give dem med min administrative baggrund.”

Anette kommer fra et job som sekretær i en patientforening, hvor hun bl.a. har arbejdet med medlemsregistrering, fonds- og puljesansøgninger, planlægning af onlinearrangementer og udsendelse af nyhedsbrev og medlemsblad. Hun har også arbejdet som freelancejournalist en årrække og drevet sit eget videoproduktionsfirma.

”Jeg er glad for administrativt arbejde, fordi det er konkrete og meget varierede opgaver, og jeg er sikker på, at arbejdet på FOA vil være mindst lige så alsidigt. Og så kan jeg godt lide at være bindeled til de faglige kolleger og på den måde være med til understøtte FOA's arbejde for medlemmerne.”

Hvorfor vil du gerne arbejde i et fagforbund eller hos FOA?

”Jeg vil gerne være med til at servicere FOA's medlemmer, så de får mest muligt ud af deres medlemskab. Fagforbundenes arbejde er vigtigt, især i disse tider, hvor visse faggrupper er under pres, og det motiverer mig at kunne bidrage som en lille brik til at gøre medlemmernes vilkår bedre.

Onsdagsmøder om torsdagen

Tilsammen har Liselotte og Anette mange års erfaring med administrativt arbejde, og de har begge siddet i stillinger, hvor de har haft tæt kontakt med medlemmer. Men selvom det er et par erfarne damer, er der alligevel mange ting at lære, når man starter et nyt sted.

Liselotte og Anette er gået til opgaverne med godt humør. Det får de også brug for, når man skal arbejde et sted, hvor onsdagsmøder ligger om torsdagen, og superbrugeren på printeren er én selv – selvom man ikke har lært at logge på endnu. Det har Liselotte og Anette bare grinnet af, og de er begge initiativrige og glæder sig til at komme i gang med opgaverne.

Hvad glæder du dig mest til?

”Jeg glæder mig til udfordringerne og kollegaerne, sammenholdet og det at kunne gøre en forskel for medlemmer og tillidsrepræsentanter,” siger Liselotte.

Anettes glæder sig til at være med i redaktionen og at skrive artikler til medlemsbladet Etteren.

”Det er et rigtig godt blad, der taler i øjenhøjde til medlemmerne, og jeg er glad for at kunne bidrage med min journalistiske erfaring.”

Som noget af det første skal de nye administrationskolleger lære FOA's systemer at kende, så de næste dage står på online kurser i bl.a. FIKS2, 360 og FIUSYS. Men selvom de sidder med hovedtelefoner på og ser meget koncentrerede ud, må man gerne forstyrre dem. ●



Liselotte er den ene del af det nye administrative team i FOA 1



Anette er den anden del af det nye administrative team og en del af redaktionen på Etteren



Forsikring

Dækker
også udstyr
som batteri og
ladekabel

Bedste forsikring til dig, der kører grønt

Er du også gået over til hybrid- eller elbil?

I TJM Forsikring matcher vi dit grønne valg med markedets bedste forsikring til din hybrid- eller elbil – til en virkelig bæredygtig pris!

Se mere og beregn pris



AUG. 2021



Sammenhold
betaler sig



Pension – hvilke muligheder har jeg?

FOA 1 indkalder til to arrangementer om pension
Det foregår 23. og 24. august kl. 17.00 begge dage.

Den 23. august er hovedtemaet arbejdsmarkedspensioner, og den 24. august er det tjenestemandspensioner, som er hovedtemaet.

Ellers er det grundlæggende to ens arrangementer, hvor en række ordninger gennemgås:

- **Tidlig pension**
[Arne-pensionen]
- **Seniorførtidspension**
[og lidt om den almindelige førtidspension]
- **ATP**

Den 23. august er det Pensam, som kommer og fortæller om de enkelte ordninger, og den 24. august er det formand Ken Petersson, der fortæller om tjenestemandspension, og forbundet, som fortæller om de andre ordninger.

Der vil være mulighed for at stille spørgsmål, men arrangementet giver ikke mulighed for personlig vejledning. Personlig vejledning gives

ved aftale af de relevante rådgivere.

Der er mulighed for at tage sin ægtefælle/partner med.

Tilmelding på www.foa1.dk
i arrangements-kalenderen
"Det sker i FOA 1"

GRUNDLOVSDAG

Grundlovsdag står for døren, og det betyder altid en række henvendelser i FOA 1 om, hvordan reglerne er for frihed denne dag.

I 2021 er reglerne lidt specielle, da Grundlovsdag er en søndag og som altid, når det er et "arbejdsgiverår", hvor rigtig mange helligdage ligger på en søndag, så har vi dels færre fridage, og betalingen – inklusive evt. kompenserende frihed – er også dårligere, end den ellers ville være på en hverdag.

Den overenskomstmæssige forudsætning er, at en søndag altid er en søndag – uanset om det også kan være en helligdag.

Vi giver et par bud på reglerne på vores større overenskomster. Hvis ikke din overenskomst er med, så er du

velkommen til at ringe herind.

Specialarbejdere Københavns Kommune: 1/2 dag. Det er dog en søndag, så der er ikke erstatningsfrihed, hvis du ikke er på arbejde. Hvis du er på arbejde, er der erstatningsfrihed

Teknisk Service: Det samme svar som ovenfor

Tilsynsførende assistenter FKKA og Frederiksberg Kommune: Grundlovsdag er fridag fra kl. 12.00.

Sygehusportører Danske Regioner: Ingen særlige regler om Grundlovsdag

Beredskabspersonale udenfor København og Frederiksberg: fridag fra kl. 12.00. Protokollat 1 handler om København/Frederiksberg, og der nævnes ikke noget om Grundlovsdag.



Arbejdermuseet

FOA 1 er medlem af Arbejdermuseets Venner og det betyder, at FOA 1's medlemmer kan komme gratis på arbejdermuseet sammen med en ledsager og to børn.

Der findes en række andre rabatter, man har som medlem af Arbejdermuseets Venner.

Som medlem af Arbejdermuseets Venner får du:

- Gratis adgang til museet
- 10% rabat i museumsbutikken
- 10% rabat i Café & Øl-Halle "1892"
- Invitationer til at deltage i særarrangementer, udstillingsåbninger, koncerter og foredrag
- Gratis adgang til arrangementer i Selskab for Arbejderhistorie

- Bladet "Nyt om Arbejdermuseet" sendt til din adresse tre gange om året.

På www.arbejdermuseet.dk kan du læse om de nuværende og kommende arrangementer og udstillinger.

Historien rundt i Fælledparken



FOA 1 inviterer på gåtur i Fælledparken med Palle O. Madsen mangeårig parkbetjent i Københavns Kommune. De fleste tænker mest på Fælledparken i forbindelse med 1. Maj og at parken kan bruges til motion – løbeture og fodbold. Men der er mange flere muligheder.

Palle kender alt til Fælledparken og vil delagtiggøre deltagerne i en lang række af seværdighederne i Fælledparken.

Palle vil for eksempel vise os og give baggrundshistorierne for

- Søen fra 1907
- Borgbjerg
- Genforeningsmonumentet
- Pavillonen
- Brugen af Fælledparken før den blev park

Og ikke mindst

- Struenses skafot, hvor Palle skulle være en af de få, der ved, hvor det er.

Turen er den 19. august kl. 17.00 og starter ved Stauningstenen på Edel Sauntes Allé.

Det varer 1½ - 2 timer at gå igennem parken.

Københavns Kommunes hjemmeside fortæller:

Fælledparken er folkets park.

Fælledparken er byens mest besøgte park, og det er der en god grund til. Da Fælledparken blev anlagt i 1908-1914 var idéen nemlig, at den skulle være folkets park med mulighed for boldspil, atletik og et sted hvor der kan holdes store møder og fester.

Store, smukke træer, grill, blomsterhave og hundegårde.

Fælledparken er en gammel park med et væld af smukke, store træer, og der er mulighed for at sidde og grille i parken eller bare nyde et ophold i det grønne. Man kan også sidde i den nye blomsterhave ved søen og nyde blomsterne og udsigten over søen og de store plæner. Der er desuden to hundegårde med masser af socialt samvær for både hunde og ejere. ■

LEGE- OG MOTIONS- MULIGHEDER FOR ALLE

Der er i dag næsten ingen grænser for, hvad du kan kaste dig ud i af aktiviteter – her er et lille udsnit:

- En 3,5 km lang og seks meter bred sti til gå- eller løbeture
- Smuk staudehave med masser af siddepladser og udsigt til søen
- Besøg Sansehaven til mindre børn
- Leg på Tårnlegepladsen, Trafiklegepladsen og legepladsen ved Serridslevvej
- Fodboldtræning på de seks turneringsbaner eller den nye kunstgræsbane
- Sommerdans på den nye dansescene
- Nordeuropas største skatepark
- Masser af begivenheder som DHL-løbet, 1. maj - Arbejdernes Internationale Kampdag - og festivaler som pinsekarnevallet

Leder // Nr. 2 // 2022

Forsvarsforbeholdet, hvorfor mente FOA ikke noget?



AFDELINGSFORMAND
KEN PETERSSON

Formanden for FH Lizette Risgaard udtalte sig for nylig med en anbefaling til at stemme JA til at fjerne forsvarsforbeholdet.

Flere har efterfølgende ikke mindst på de sociale medier efterlyst FOA's holdning til samme, og ikke mindst dem, som er mest til et NEJ til at fjerne forsvarsforbeholdet, har været voldsomt irriteret over holdningen hos "deres" hovedorganisation.

Vi har ikke i FOA's og i FOA Forbund taget stilling til emnet.

Holdningen er, at vores kerneopgave, [som det hedder på nudansk] som fagforening, er at sikre vores medlemmer de bedste løn- og ansættelsesvilkår. Det er ikke at være ledestjerne for dem gennem de mange aspekter af livet og de mange beslutninger, som de skal tage som borgere i dette land.

Vi anerkender, at der historisk har været mange slagsmål og mange samfundsomvæltende tiltag, som fagbevægelsen har måttet tage gennem tiden. Historisk har det fra tidlig tid været i tæt samarbejde med Socialdemokratiet.

Store dele af den danske fagbevægelse er bygget op i et samarbejde mellem Socialdemokratiet og Hovedorganisation [tidligere LO], man havde såmænd også pladser i hinandens hovedbestyrelser. Så båndene har tidligere været meget tætte, og der har været fælles fodslag om mange elementer og meninger.

Men de bånd er blevet klippet over for snart mange år siden i LO [vores tidligere hovedorganisation], og har vel aldrig eksisteret i den anden hovedorganisation [FTF] - de to tidligere hovedorganisationer - dem, som nu danner det nye FH.

Så, når den ene hovedorganisation har klippet båndene til automatisk at mene det samme som Socialdemokratiet, og den anden aldrig har haft det, så er det måske nemt at forstå, hvorfor FH formandens udtalelse giver genlyd.

Medlemmerne af FOA og FOA 1 er vælgere, som tilslutter sig en bred vifte af partier, sikkert stadig flest socialdemokrater, men stadig mange partier på tværs af skalaen. De vil sikkert også have alle mulige forskellige holdninger til Forsvarsforbeholdet - holdninger, hvor de ikke behøver at få anbefalinger fra deres fagforening.

Hvis der en dag kommer en folkeafstemning, som giver direkte mening i forhold til vores kerneopgave, så vil vi naturligvis indtage en holdning, men denne afstemning kan kun meget teoretisk og indirekte siges at have indflydelse på kerneopgaven.

Så anbefalingen herfra er at sætte sig godt ind i stoffet og bruge sin stemmeret d. 1. juni, hvilket vi håber du har gjort. Det er trods alt det, som et demokrati går ud på. ●